



Ajuntament de Bellpuig

ANNEX 1 A L'ACORD DE LA MESA NEGOCIADORA DE L'AJUNTAMENT DE BELLPUIG I BELLPUIG SERVEIS MUNICIPALS D'ADHESIÓ A L'ACORD COMÚ DE CONDICIONS PER ALS EMPLEATS PÚBLICS DELS ENS LOCALS DE CATALUNYA DE MENYS DE 20.000 HABITANTS

Atès allò que estableixen els articles 7 i 8 de l'Acord Marc de les condicions laborals dels empleats públics d'Entitats Locals de menys de 20.000 habitants (en endavant, Acord Marc de Catalunya), literalment:

Article 7. Les condicions més beneficioses. Es mantindran a títol individual les condicions de treball que superin allò previst en aquest Acord ii que hagin estat reconegudes abans de la seva entrada en vigor.

Article 8. L'aplicació favorable. Prèvia consulta a la Comissió Paritària General de Seguiment, totes les condicions establertes en aquest Acord, en cas de dubte, ambigüitat o incertesa, pel que fa al seu sentit i abast, han de ser interpretades i aplicades en la forma que resulti més beneficiosa per als empleats públics.

Atès que les treballadores i treballadors de l'ajuntament de Bellpuig, Bellpuig Serveis Municipals i les seves entitats públiques associades, disposaven d'una sèrie de drets laborals reconeguts i consolidats a data de l'adhesió a l'Acord Marc de Catalunya.

Atès allò que disposa l'article 5 de l'Acord Marc de Catalunya, la Comissió Negociadora acorda:

Vigència.-

El present Annex tindrà la mateixa vigència que l'Acord Marc de Catalunya i la seva denúncia es registrarà per l'article 3 del mateix.

Conciliació Familiar.-

Del 15 de juny al 15 setembre la jornada de treball passarà a ser de 35 h/setmanals, aplicant criteri de cortesia de 30 minuts, a l'entrada o sortida de la jornada laboral ordinària, en aplicació de les normes sobre equivalència amb l'Administració General de l'Estat, amb la finalitat de conciliar la vida laboral i familiar del personal de les Administracions Públiques.

L'Escola Bressol Municipal, l'Escola Municipal de Música i Policia Local queden afectats pels seus propis annexos.

Homenatge a la Vellesa, 6
25250 Bellpuig
Tel. 973 320 408
Fax 973 321 087
www.bellpuig.cat

Les dades de caràcter personal que ens ha proporcionat seran tractades i incorporades en un Fitxer responsabilitat de l'Ajuntament de Bellpuig per a finalitats de tramitacions municipals. Conforme allò disposat en els articles 13 i 14 de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal i garantia de drets digitals, li informem que pot exercitar els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició a C/ Homenatge a la Vellesa, 6, 25250 – Bellpuig (Lleida).



Ajuntament de Bellpuig

Hores extraordinàries.-

1.- Hora extra ordinària (entesa com una hora extra autoritzada de dilluns a divendres a partir de les 20:00 hores).

Es computarà a 1,75 h per hora executada.

2.- Hora extra festiva o nocturna (La festiva entesa com una hora extra autoritzada en dissabte o diumenge o dia festiu fins les 22:00 hores i la nocturna entesa com a una hora extra autoritzada de dilluns a divendres després de les 22:00 hores)

Es computarà a 2,00 hores per hora executada

3.- Hora extra festiva especial i hora extra festiva nocturna (La festiva especial entesa com una hora extra autoritzada els dies 25 de desembre, 1 i 6 de gener, Festa Major i Festivitat dels Dolors) la festiva nocturna entesa com una hora extra autoritzada en dissabte, diumenge o dia festiu després de les 22:00 hores).

Es computarà a 2,50 h per hora executada

La resta d'hores que és facin de més, com a conseqüència de perllongament de la jornada per finalitzar tasques ordinàries i concretes, computaran a la bossa d'hores pel mateix valor que una hora ordinària.

Bossa d'hores.-

La bossa d'hores és aquella que es crea com a conseqüència de les incidències relatives a la finalització de la jornada amb anterioritat o posterioritat a l'hora establerta de forma ordinària. D'aquesta manera la bossa té en compte hores en positiu o en negatiu.

Hores en positiu.

Aquelles hores que s'han treballat de més com a conseqüència de la finalització de la jornada ordinària després de l'hora prevista. Hores que es deuen a la persona treballadora.

Aquesta bossa es podrà gaudir durant tot l'any a lliure elecció de la persona treballadora, sempre que no comprometi el servei ordinari de l'ajuntament i fins al 28 de febrer de l'any següent.

Hores en negatiu

Aquelles hores que s'han treballat de menys com a conseqüència de la finalització de la jornada abans de l'hora prevista. Hores que deu la persona treballadora.

Aquesta bossa d'hores caldrà recuperar-la el mes següent a la generació del dèficit horari, en cas contrari es descomptaran automàticament de les hores de permisos.



Ajuntament de Bellpuig

Permisos retribuïts.-

En quant als dies assumptes personals, el període de gaudiment del permís és el comprés entre l'1 de gener d'un any i el 28 de febrer de l'any següent.

Complement de Destinació.-

S'assimilen els nivells del Complement de Destinació als corresponents a l'Administració General de l'Estat, essent els següents:

Grup	Nivell CD
Grup A1	22 a 30
Grup A2	18 a 26
Grup C1	15 a 22
Grup C2	14 a 18
Agrupació professional	13 a 14

Formació.-

Es garanteix un mínim de 40 hores anuals per l'assistència a cursos de formació.

Signat a Bellpuig, el 3 de Novembre de 2020.

Per part de l'Ajuntament de Bellpuig i BSM

Per part de la representació treballadors/es